



Testergebnisse
von
Maximilian Mustermann

DIAMIC Solutions GmbH

Längweg 18
63607 Wächtersbach
Deutschland

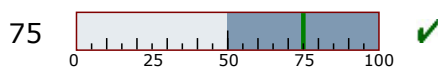
Tel.: +49 (0)6053 - 700488
Fax: +49 (0) 6053 - 700475
E-Mail: service@diamic.de

Sehr geehrte Damen und Herren,

die DIAMIC-Potenzialberichte verwenden Prozentrangwerte zur Darstellung der Ergebnisse Ihrer Testteilnehmer/innen und Bewerber/innen.

Dazu werden die Antworten der Testteilnehmer/innen zu jeder Eigenschaft (Dimension) zu den Antworten von insgesamt 13.903 anderen Personen aus einer entsprechenden Vergleichsgruppe in Beziehung gesetzt (Normierung, Eichung). Durch den Vergleich mit dieser Eichstichprobe entsteht das individuelle Ergebnis einer Testperson.

Beispiel Belastbarkeit



Der eingezeichnete Balken markiert den Wert (Prozentrang), den ein/e Testteilnehmer/in im Vergleich zur Eichstichprobe erzielt hat. Ein Prozentrangwert von 75 bedeutet, dass 75% der Personen aus der Vergleichsgruppe den gleichen oder einen niedrigeren Testwert erzielen. 25% der Personen erreichen einen höheren Testwert. Ein Wert von 30 würde aussagen, dass 70% der Teilnehmer/innen besser abschneiden.

Ein Prozentrangwert von 50 entspricht dabei dem arithmetischen Mittel (Mittelwert).

Der dunkelblau hinterlegte Bereich zeigt das zuvor festgelegte Anforderungsprofil (also den Bereich, in dem der Testwert möglichst liegen sollte - im obigen Beispiel 50 - 100).

In diesem Bericht haben wir die Ergebnisse Ihrer Kandidatin/Ihres Kandidaten für Sie zusammengefasst. Zunächst finden Sie eine Übersicht des persönlichen Ergebnisprofils, bevor auf den folgenden Seiten die Ergebnisse detailliert und ausführlich beschrieben werden.

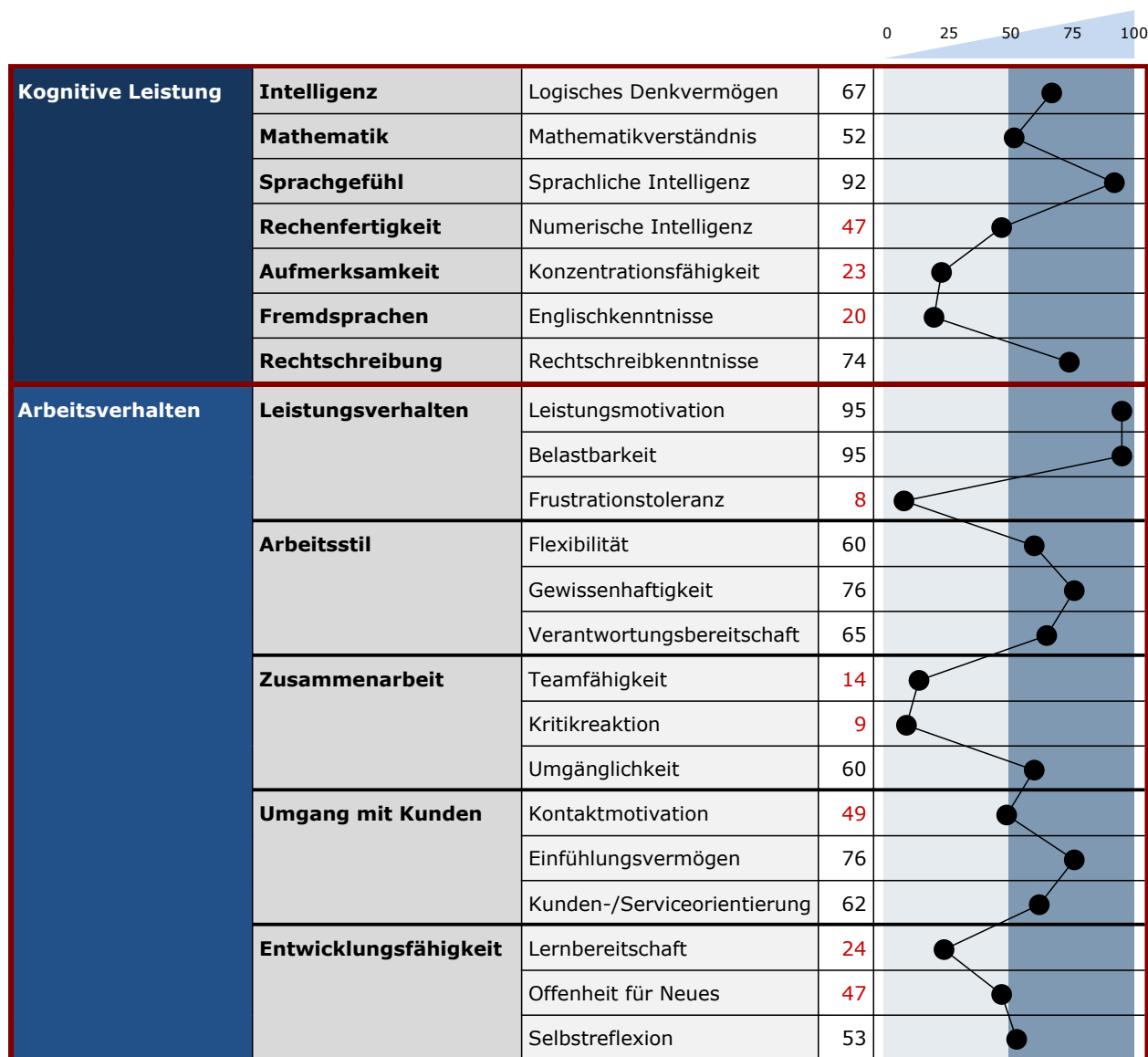
Bitte beachten Sie, dass ein hoher Testwert nicht automatisch das beste Ergebnis darstellt und ein niedriger Testwert nicht per se schlecht ist. Vielmehr müssen die Ergebnisse immer vor dem Hintergrund der konkreten Stellenanforderungen betrachtet werden.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir in diesem Ergebnisbericht auf den folgenden Seiten das generische Maskulinum (der Teilnehmer, der Bewerber).

Sollten Sie Fragen zu den Ergebnissen haben, rufen Sie uns gern an.

Herzliche Grüße
Ihr DIAMIC-Solutions Team

Testergebnisse VON Maximilian Mustermann



Zusammenfassung des Potenzials

Die Testergebnisse von Maximilian Mustermann weisen 9 Abweichungen vom Anforderungsprofil aus. Das Ergebnisprofil passt somit zu 59 % zu den hinterlegten Anforderungen. Im Folgenden sind die primären Stärken und Entwicklungsfelder von Maximilian Mustermann zusammen gefasst:

Primäre Stärken

- Ist den Testergebnissen zufolge sehr ehrgeizig und leistungsorientiert
- Bewahrt auch in Phasen sehr hoher beruflicher Belastung Ausgeglichenheit und Ruhe
- Verfügt über eine stark ausgeprägte sprachliche Intelligenz, was auf einen breiten Wortschatz und ein gutes Sprachgefühl hindeutet
- Beschreibt sich als gewissenhaft und neigt zu einer sorgfältigen, gründlichen und präzisen Arbeitsweise
- Verfügt über ein ausgeprägtes Einfühlungsvermögen und kann sich gut in die Perspektive und Bedürfnislage anderer Menschen hineinversetzen
- Kann im Test fundierte Kenntnisse der neuen deutschen Rechtschreibung und Grammatik unter Beweis stellen

Primäre Entwicklungsfelder

- Reagiert sehr sensibel auf gelegentliche Misserfolge und lässt sich von Rückschlägen entmutigen, was negative Auswirkungen auf die eigene Leistungsfähigkeit haben kann (sollte gelassener mit Misserfolgen umgehen)
- Hat eine verschlossene und unkonstruktive Haltung gegenüber Kritik; tendiert dazu, abwehrend und beleidigt auf Kritik zu reagieren (sollte Kritik als Chance zur persönlichen Weiterentwicklung betrachten)
- Beschreibt sich eher als Einzelkämpfer denn als Teamplayer und bevorzugt es, Aufgaben alleine und nach den eigenen Vorstellungen zu bearbeiten (sollte sich häufiger in den Dienst der Gruppe stellen)
- Besitzt nur geringe Grundkenntnisse der englischen Grammatik, Rechtschreibung sowie Anwendung der Zeitformen und weist große Wissenslücken auf
- Hat Schwierigkeiten sich auf eine Aufgabe zu konzentrieren und lässt die Aufmerksamkeit dabei häufig abschweifen
- Hat sich im Test als nur wenig wissbegierig und lernwillig beschrieben (sollte mehr Bereitschaft zum Lernen aufbringen)

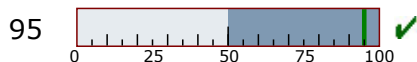
DIAMIC
ONLINE-POTENZIALANALYSE

... Auszug aus einer Musterauswertung ...

Arbeitsverhalten

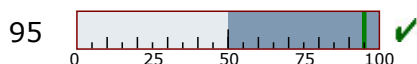
Leistungsverhalten

Leistungsmotivation



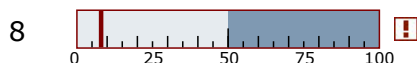
Seinen Angaben im Test zufolge ist der Bewerber ein sehr ehrgeiziger Mensch, für den Erfolg in der Schule und im Berufsleben ein wichtiges Lebensziel darstellt. Er verfolgt seine Ziele demnach mit Hartnäckigkeit und versteht schwierige Aufgaben als Herausforderung, bei denen er die Grenzen seiner Leistungsfähigkeit austesten kann. Um seine schulischen und beruflichen Ziele zu erreichen, zeigt er seiner Selbstbeschreibung nach mehr Engagement und Einsatzbereitschaft als die meisten anderen Personen.

Belastbarkeit



Der Bewerber schätzt sich als Person ein, die selbst in stressreichen Zeiten nicht aus dem Gleichgewicht gerät. Menschen mit einer ausgeprägten Belastbarkeit gelingt es auch unter hohem Arbeitsdruck, ihre Ruhe und Ausgeglichenheit zu bewahren. Selbst wenn viele Aufgaben gleichzeitig zu bewältigen sind, verlieren sie nicht den Überblick. Häufig laufen sie gerade in besonders arbeits- und belastungsintensiven Zeiten zur Höchstform auf.

Frustrationstoleranz



Seinen Testwerten zufolge misst der Bewerber Fehlschlägen in der Schule oder im Beruf eine höhere Bedeutung bei, als die meisten anderen Personen. Ein Misserfolg, wie z.B. eine schlechte Note, führt bei ihm demnach häufig zu Gefühlen der Enttäuschung und Frustration, die sein persönliches Wohlbefinden und seine Leistungsfähigkeit auch längerfristig beeinträchtigen können.

Ergänzende Anmerkungen zu diesem Testbereich:

Der Bewerber hat sich als sehr ehrgeizig, engagiert und belastbar beschrieben. Dies deutet grundsätzlich auf sehr gute Voraussetzungen hin, um eine Ausbildung erfolgreich abzuschließen und hohe Leistungen zu erbringen. Lediglich auf Misserfolge scheint der Kandidat sehr sensibel zu reagieren, so dass diese seine Leistungsfähigkeit einschränken können.

Interviewfragen Leistungsverhalten:

- Sie haben sich im Test als sehr ehrgeizig beschrieben. Nennen Sie uns bitte eine Situation aus der Schule oder Ihrer Freizeit (z.B. Hobbys), in der Sie höchsten Einsatz zeigen mussten. Hat es sich für Sie im Nachhinein gelohnt, sich so ins Zeug zu legen?
- Auf welche zurückliegenden Leistungen in der Schule sind Sie besonders stolz? Was macht Sie daran besonders stolz? Was mussten Sie dafür leisten?
- Sie haben sich im Test als sehr belastbar beschrieben. An welche stressigen Situationen z.B. aus Ihrer Schulzeit haben sie dabei gedacht? Wie gehen Sie mit solchen Belastungen um?
- Wann standen Sie das letzte Mal so richtig unter Druck? Um was ging es dabei? Was haben Sie getan? Wie war das Ergebnis?
- Sie haben sich im Testverfahren als jemand beschrieben, der sich Misserfolge sehr zu Herzen nimmt. An welche Misserfolge haben Sie dabei gedacht? Wie sind Sie letztlich damit umgegangen?
- Wie häufig kam es bei Ihnen tatsächlich schon zu Misserfolgen?