



Testergebnisse von
Maximilian Mustermann

DIAMIC Solutions GmbH

Längweg 18
63607 Wächtersbach
Deutschland

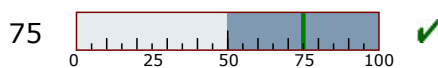
Tel.: +49 (0)6053 - 700488
Fax: +49 (0) 6053 - 700475
E-Mail: service@diamic.de

Sehr geehrte Damen und Herren,

die DIAMIC-Potenzialberichte verwenden Prozentrangwerte zur Darstellung der Ergebnisse Ihrer Testteilnehmer/innen und Bewerber/innen.

Dazu werden die Antworten der Testteilnehmer/innen zu den Antworten einer repräsentativen Vergleichsgruppe in Beziehung gesetzt (Normierung, Eichung). Diese Vergleichsgruppe besteht aus insgesamt 7.449 Fachkräften und Spezialisten. Durch den Vergleich mit dieser Eichstichprobe entsteht das individuelle Ergebnis einer Testperson.

Beispiel Belastbarkeit



Der eingezeichnete Balken markiert den Wert (Prozentrang), den ein/e Testteilnehmer/in im Vergleich zur Eichstichprobe erzielt hat. Ein Prozentrangwert von 75 bedeutet, dass 75% der Personen aus der Vergleichsgruppe den gleichen oder einen niedrigeren Testwert erzielen. 25% der Personen erreichen einen höheren Testwert. Ein Wert von 30 würde aussagen, dass 70% der Teilnehmer/innen besser abschneiden.

Ein Prozentrangwert von 50 entspricht dabei dem arithmetischen Mittel (Mittelwert).

Der dunkelblau hinterlegte Bereich zeigt das zuvor festgelegte Anforderungsprofil (also den Bereich, in dem der Testwert möglichst liegen sollte - im obigen Beispiel 50 - 100).

In diesem Bericht haben wir die Ergebnisse Ihrer Kandidatin/Ihres Kandidaten für Sie zusammengefasst. Zunächst finden Sie eine Übersicht des persönlichen Ergebnisprofils, bevor auf den folgenden Seiten die Ergebnisse detailliert und ausführlich beschrieben werden.

Bitte beachten Sie, dass ein hoher Testwert nicht automatisch das beste Ergebnis darstellt und ein niedriger Testwert nicht per se schlecht ist. Vielmehr müssen die Ergebnisse immer vor dem Hintergrund der konkreten Stellenanforderungen betrachtet werden.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir in diesem Ergebnisbericht auf den folgenden Seiten das generische Maskulinum (der Teilnehmer, der Bewerber).

Sollten Sie Fragen zu den Ergebnissen haben, rufen Sie uns gern an.

Herzliche Grüße,
Ihr DIAMIC-Solutions Team

Testergebnisse von Maximilian Mustermann



Zusammenfassung des Potenzials

Die Testergebnisse von Maximilian Mustermann weisen 2 Abweichungen vom Anforderungsprofil aus. Das Ergebnisprofil passt somit zu 78 % zu den hinterlegten Anforderungen. Im Folgenden sind die primären Stärken und Entwicklungsfelder von Maximilian Mustermann zusammen gefasst:

Primäre Stärken

- Ist sehr umgänglich und konsensorientiert, pflegt harmonische Beziehungen zu Kollegen, Kunden und Vorgesetzten und gerät nur selten mit diesen aneinander
- Hat eine sehr offene und konstruktive Haltung gegenüber Kritik und nutzt diese zur Reflexion des eigenen Verhaltens sowie als Chance zur persönlichen Weiterentwicklung
- Beschreibt sich als Teamplayer und bevorzugt es, Aufgaben in Kooperation mit anderen zu erledigen
- Beschreibt sich als gewissenhaft und neigt zu einer sorgfältigen, gründlichen und präzisen Arbeitsweise
- Lässt sich durch gelegentliche Misserfolge kaum entmutigen oder in den eigenen Leistungen beeinträchtigen, sondern blickt schnell wieder nach vorne

Primäre Entwicklungsfelder

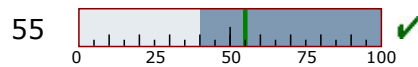
- Ist den Testergebnissen zufolge nur durchschnittlich ehrgeizig und leistungsorientiert

DIAMIC
ONLINE-POTENZIALANALYSE

... Auszug aus einer Musterauswertung ...

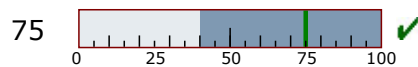
Arbeitsstil

Flexibilität



Seinen Testwerten nach gelingt es dem Teilnehmer in der Regel ohne große Mühe, sich wechselnden Anforderungen im Berufsleben anzupassen. Er ist dazu bereit, auch einmal neue Vorgehensweisen auszuprobieren, weiß aber Altbewährtes und Routinetätigkeiten ebenfalls zu schätzen. Insgesamt ist er in der Lage, sich auf unterschiedliche Situationen und Aufgaben einzustellen sowie sein Verhalten in Abhängigkeit von seinem jeweiligen Gegenüber flexibel zu variieren.

Gewissenhaftigkeit



Der Teilnehmer beschreibt sich als eine sehr ordnungsliebende und gewissenhafte Person. Demzufolge ist ihm ein hohes Maß an Sorgfalt und Gründlichkeit im Berufsleben wichtig. Er ist stets bestrebt, Vereinbarungen einzuhalten und seine Aufgaben fehlerfrei sowie zur vollsten Zufriedenheit zu erledigen.

Verantwortungsbereitschaft



Die Antworten des Teilnehmers im Testverfahren deuten darauf hin, dass es für ihn Wichtigeres gibt, als berufliche Verantwortung zu übernehmen. Für seine Entscheidungen und Handlungen sowie deren Konsequenzen steht er zwar in der Regel ein, ist jedoch vergleichsweise wenig um einen Zuwachs an Verantwortung bemüht. Er geht verantwortlichen Tätigkeiten nicht grundsätzlich aus dem Weg, überlässt sie aber häufig doch lieber anderen Personen.

Ergänzende Anmerkungen zu diesem Testbereich:

Die Testwerte des Teilnehmers befinden sich sämtlich im breiten (statistischen) Mittelfeld. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass der Teilnehmer seine beruflichen Aufgaben insgesamt ernst nimmt und Wert darauf legt, den Anforderungen, die an ihn gestellt werden, gerecht zu werden.

Interviewfragen Arbeitsstil:

- Wie schätzen Sie die Bedeutung von Flexibilität für Ihre künftige Tätigkeit ein? In welchen Situationen könnte es nötig sein, sich schnell auf neue Sachverhalte einzustellen?
- In welchen konkreten beruflichen Situationen konnten Sie Ihre Flexibilität bislang unter Beweis stellen? Wie sind Sie dabei vorgegangen? Was war das Ergebnis?
- Welche Bedeutung hat gewissenhaftes Arbeiten Ihrer Meinung nach für Ihre angestrebte Tätigkeit? Bitte begründen Sie Ihre Ausführungen.
- Wie organisieren Sie Ihre beruflichen Aufgaben bzw. Ihren Arbeitstag? Mit welchen Arbeitstechniken stellen Sie sicher, dass Sie Ihre beruflichen Aufgaben fristgerecht und sorgfältig erledigen?
- Wann haben Sie beruflich schon einmal Verantwortung übernommen? Worin genau bestand diese? Waren Sie für Arbeitsergebnisse/Arbeitsabläufe/Mitarbeiter verantwortlich? Wie ist das Ergebnis ausgefallen?
- Wann mussten Sie das letzte Mal für einen Fehler geradestehen?