



Testergebnisse von
Maximilian Mustermann

DIAMIC Solutions GmbH

Längweg 18
63607 Wächtersbach
Deutschland

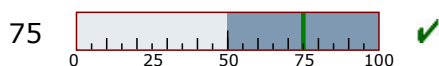
Tel.: +49 (0)6053 - 700488
Fax: +49 (0) 6053 - 700475
E-Mail: service@diamic.de

Sehr geehrte Damen und Herren,

die DIAMIC-Potenzialberichte verwenden Prozentrangwerte zur Darstellung der Ergebnisse Ihrer Testteilnehmer/innen und Bewerber/innen.

Dazu werden die Antworten der Testteilnehmer/innen zu den Antworten einer repräsentativen Vergleichsgruppe in Beziehung gesetzt (Normierung, Eichung). Diese Vergleichsgruppe besteht aus insgesamt 11.389 Personen. Durch den Vergleich mit dieser Eichstichprobe entsteht das individuelle Ergebnis einer Testperson.

Beispiel Belastbarkeit



Der eingezeichnete Balken markiert den Wert (Prozentrang), den ein/e Testteilnehmer/in im Vergleich zur Eichstichprobe erzielt hat. Ein Prozentrangwert von 75 bedeutet, dass 75% der Personen aus der Vergleichsgruppe den gleichen oder einen niedrigeren Testwert erzielen. 25% der Personen erreichen einen höheren Testwert. Ein Wert von 30 würde aussagen, dass 70% der Teilnehmer/innen besser abschneiden.

Ein Prozentrangwert von 50 entspricht dabei dem arithmetischen Mittel (Mittelwert).

Der dunkelblau hinterlegte Bereich zeigt das zuvor festgelegte Anforderungsprofil (also den Bereich, in dem der Testwert möglichst liegen sollte - im obigen Beispiel 50 - 100).

In diesem Bericht haben wir die Ergebnisse Ihrer Kandidatin/Ihres Kandidaten für Sie zusammengefasst. Zunächst finden Sie eine Übersicht des persönlichen Ergebnisprofils, bevor auf den folgenden Seiten die Ergebnisse detailliert und ausführlich beschrieben werden.

Bitte beachten Sie, dass ein hoher Testwert nicht automatisch das beste Ergebnis darstellt und ein niedriger Testwert nicht per se schlecht ist. Vielmehr müssen die Ergebnisse immer vor dem Hintergrund der konkreten Stellenanforderungen betrachtet werden.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir in diesem Ergebnisbericht auf den folgenden Seiten das generische Maskulinum (der Teilnehmer, der Bewerber).

Sollten Sie Fragen zu den Ergebnissen haben, rufen Sie uns gern an.

Herzliche Grüße,
Ihr DIAMIC-Solutions Team

Testergebnisse von Maximilian Mustermann



Zusammenfassung des Unternehmerpotenzials

Die Testergebnisse von Maximilian Mustermann weisen 4 Abweichungen vom Anforderungsprofil aus. Das Ergebnisprofil passt somit zu 73 % zu den hinterlegten Anforderungen. Im Folgenden sind die primären Stärken und Entwicklungsfelder von Maximilian Mustermann zusammen gefasst:

Primäre Stärken

- Ist den Testergebnissen zufolge sehr ehrgeizig und leistungsorientiert
- Beschreibt sich als sehr reflektiert und hinterfragt häufig selbstkritisch das eigene Verhalten
- Bewahrt auch in Phasen sehr hoher beruflicher Belastung Ausgeglichenheit und Ruhe
- Besitzt eine sehr ausgeprägte Serviceorientierung und ist stets bestrebt, Kunden bestmöglich zufriedenzustellen und diese freundlich und zuvorkommend zu behandeln
- Verfügt über eine ausgeprägte Selbstwirksamkeitserwartung und ist davon überzeugt, die berufliche Zukunft ursächlich durch das eigene Handeln positiv beeinflussen zu können
- Strebt nach Unabhängigkeit und Selbstverwirklichung, agiert autonom und richtet Handlungen sowie Entscheidungen primär an eigenen Zielen und Maßstäben aus
- Hat sich im Test als wissbegierig beschrieben und besitzt eine ausgeprägte Lernbereitschaft

Primäre Entwicklungsfelder

- Reagiert sensibel auf gelegentliche Misserfolge und tendiert dazu, sich von Rückschlägen entmutigen zu lassen, was negative Auswirkungen auf die eigene Leistungsfähigkeit haben kann (sollte gelassener mit Misserfolgen umgehen)
- Ist eine ungeduldige Person, der es schwerfällt, auf kurzfristige Anreize zu verzichten, um langfristige Ziele zu erreichen (sollte in der Zielsetzung eine längerfristige Perspektive einnehmen)
- Verfügt über ein nur gering ausgeprägtes Selbstmanagement (sollte sich um eine effektivere Zeitplanung bemühen, Arbeitsaufgaben besser strukturieren und zielführender Prioritäten setzen)
- Fühlt sich auf dem Weg in die Selbstständigkeit durch seine Familie bzw. sein soziales Umfeld nicht gut unterstützt

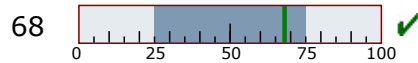
DIAMIC
ONLINE-POTENZIALANALYSE

... Auszug aus einer Musterauswertung ...

Existenzgründung

Entrepreneurship

Risikobereitschaft



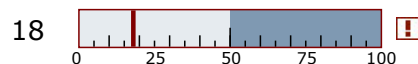
Gemäß der Selbstbeschreibung des Kandidaten ist dieser im Vergleich mit anderen Personen ein moderat risikofreudiger Mensch und schreckt nicht davor zurück, auch einmal ein Wagnis einzugehen. Risikobereitschaft beschreibt die Tendenz, in Situationen, deren Ausgang ungewiss ist, eher eine Entscheidung zugunsten der Aussicht auf ein besseres Ergebnis zu treffen und dafür eine geringere Erfolgswahrscheinlichkeit in Kauf zu nehmen.

Machbarkeitsdenken



Laut seinen Angaben im Test ist der Teilnehmer in hohem Maße davon überzeugt, seine eigene Zukunft aktiv positiv gestalten zu können. Charakteristisch hierfür ist es, von den eigenen Fähigkeiten überzeugt zu sein und Erfolge wie auch Misserfolge ursächlich dem eigenen Handeln zuzuschreiben und nicht etwa Glück, Zufall oder den äußeren Umständen.

Selbstmanagement



Dem Testwert zufolge verfügt der Kandidat über eine nur gering ausgeprägte Fähigkeit zum Selbstmanagement. Demnach fällt es ihm schwer, zielführend Prioritäten zu setzen sowie seine Arbeit sinnvoll zu strukturieren und zeitnah in die Tat umzusetzen. Personen mit einem ähnlich ausgeprägten Selbstmanagement sind häufig undiszipliniert und haben keine klare Vorstellung davon, was sie an einem Arbeitstag eigentlich erreichen wollen. Sie tendieren dazu, unangenehme Tätigkeiten auf die lange Bank zu schieben, selbst wenn es sich dabei um wichtige Aufgaben handelt und verfügen meist über keine gute Zeitplanung.

Ergänzende Anmerkungen zu diesem Testbereich:

Ein ausgeprägtes Machbarkeitsdenken beeinflusst die Leistung positiv, indem es sich förderlich auf die persönliche Motivation und Initiative einer Person auswirkt.

Auch die Art eines Existenzgründers, mit Risiken umzugehen, steht im direkten Zusammenhang mit dem Unternehmenserfolg. Dabei hat sich eine moderate Risikoneigung als am erfolgversprechendsten herausgestellt; also die Bereitschaft Risiken einzugehen, ohne dabei in Leichtsinn zu verfallen.

Allerdings sollte der Kandidat sein Selbstmanagement verbessern, z.B. durch das Erlernen professioneller Techniken des Zeitmanagements. Die Fähigkeit zum Selbstmanagement ist für Existenzgründer besonders wichtig, weil sie, anders als in einer Festanstellung, in der Selbstständigkeit meist sämtliche Arbeitsaufgaben eigenständig und eigenverantwortlich planen und umsetzen müssen.

Interviewfragen Entrepreneurship:

- Sie haben sich im Test als moderat risikofreudig beschrieben. Wann sind Sie in der Vergangenheit schon einmal kalkulierte Wagnisse eingegangen? Nennen Sie uns bitte ein bis zwei Beispiele. Was war das Ergebnis?
- Laut Ihrem Testergebnis sind Sie in hohem Maße davon überzeugt, Ihre berufliche Zukunft aktiv positiv gestalten zu können. Aus welchen Erfahrungen schöpfen Sie diese Zuversicht?
- Können Sie uns eine wirklich schwierige Situation schildern, die Sie in der Vergangenheit als Herausforderung gesehen und zu einer erfolgreichen Lösung geführt haben?
- Ihr Testergebnis hat ergeben, dass Sie sich im Vergleich mit anderen Selbstständigen eher schwer tun, Ihre Arbeit zu strukturieren und Prioritäten zu setzen. Was glauben Sie woran das liegt? Wie planen Sie in der Regel einen gewöhnlichen Arbeitstag?
- Sind Sie mit Techniken des Zeitmanagements und Techniken zur Organisation Ihres Arbeitstages vertraut? Falls ja: Mit welchen?
- Wie wollen Sie als selbstständiger Unternehmer sicherstellen, dass Sie alle anstehenden Aufgaben termingerecht und entsprechend Ihrer Priorität erledigen können?