



Profiling
Portal

DIAMIC

A u s z u g

Musterauswertung Online-Potenzialanalyse für Spezialisten und Fachkräfte

Online-Potenzialanalyse für Spezialisten und Fachkräfte

Sie sind Spezialist bzw. Fachkraft und Führungs- oder Vertriebstätigkeiten spielen für Ihren Berufsalltag keine wesentliche Rolle?

Mit dieser Potenzialanalyse testen Sie Ihre **berufliche Leistungsfähigkeit**, Ihren **Arbeitsstil** und Ihre **Soft-Skills** in der Zusammenarbeit mit anderen Personen.

Die wissenschaftlich abgesicherten DIAMIC-Tests wurden bereits von über 13.900 Personen absolviert. Bestimmen Sie nun, wie Sie im Vergleich mit diesen Personen abschneiden.

Die Potenzialanalyse enthält die folgenden Testverfahren:

Testbereich	Testverfahren	Eigenschaft/Fähigkeit
Berufliche Leistung	Leistungsverhalten	Leistungsmotivation Belastbarkeit Frustrationstoleranz
Arbeitsverhalten	Arbeitsstil	Flexibilität Gewissenhaftigkeit Verantwortungsbereitschaft
	Zusammenarbeit	Teamfähigkeit Kritikreaktion Umgänglichkeit

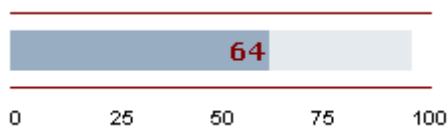
Eine ausführliche Beschreibung der Inhalte finden Sie im Internet unter <http://www.diamic.de/diamic-system.php?thema=4>

The image shows a grid of 16 circular icons, each containing a different pattern of black dots. Below the grid is a question box with the text: "Aussage 11 / 33" and "Auch wenn ich viele verschiedene Aufgaben zeitgleich bewältigen muss, bleibe ich gelassen." Below the question are four radio button options: "trifft voll zu", "trifft eher zu", "trifft eher nicht zu", and "trifft nicht zu".

Wie kommt Ihr Testergebnis zustande?

Sie bearbeiten zunächst sämtliche Aufgaben der Potenzialanalyse. Jede Antwort zu einer Aufgabe ist einer bestimmten Eigenschaft zugeordnet (z.B. Flexibilität). Zur Ermittlung des Testergebnisses werden Ihre Antworten mit den Antworten einer großen Zahl weiterer Personen verglichen, die die Potenzialanalyse bereits früher absolviert haben. Durch den Vergleich mit dieser Eichstichprobe entsteht Ihr individuelles Ergebnis.

Zur Veranschaulichung stellen wir jedes Ihrer Testergebnisse zunächst graphisch dar.



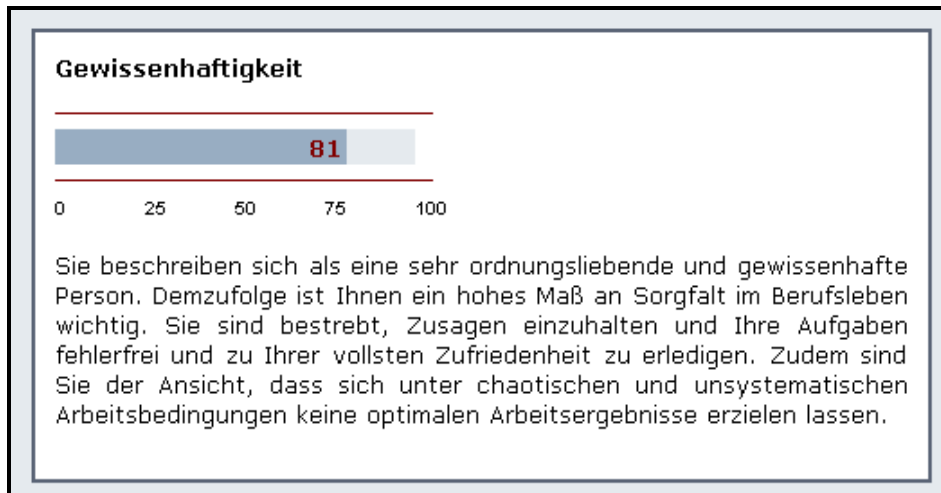
Der eingezeichnete Balken markiert dabei den Wert, den Sie im Vergleich zur Eichstichprobe erzielt haben. Der hier eingetragene Beispielwert von 64 bedeutet, dass nur noch 36% der Personen einen höheren Wert erzielen.

Was beinhaltet Ihre Ergebnisauswertung?

Ihre ausführliche Ergebnisauswertung erhalten Sie gleich nach der Bearbeitung. Sie können sie online betrachten und als PDF-Dokument herunterladen und ausdrucken.



Neben einer übersichtlichen graphischen Darstellung wird die Bedeutung der Testergebnisse auch jeweils schriftlich erläutert.



So sehen Sie auf einen Blick, wie Sie im Vergleich zur Referenzgruppe (13.900 Personen) abgeschnitten haben. Ein Testwert von 81 bedeutet, dass nur noch 19% der Teilnehmer besser abschneiden.

Damit Sie eine Vorstellung von der Ergebnisauswertung gewinnen, finden Sie auf den folgenden beiden Seiten eine exemplarische Auswertung des Testbereichs „Leistungsverhalten“.

Ihre persönliche Ergebnisauswertung, die Sie nach der Testdurchführung erhalten, besteht aus ca. 4 – 8 DIN-A4 Seiten. Dies ist abhängig von Ihren Ergebnissen.


Exemplarische Auswertung „Leistungsverhalten“

Testbereich: Leistungsverhalten

Leistungsmotivation




Ihren Angaben im Test zufolge entwickeln Sie nur wenig beruflichen Ehrgeiz. Sie neigen dazu, Ihre Ziele aufzugeben, wenn diese einen hohen Anspruch an Ihre Leistungen stellen, und vermeiden Situationen, in denen der Wettbewerb mit anderen im Vordergrund steht. Für Ihren beruflichen Erfolg zeigen Sie Ihrer Selbstbeschreibung nach weniger Engagement und Einsatzbereitschaft als die meisten anderen Personen.

 [Tipps zu Leistungsmotivation](#)

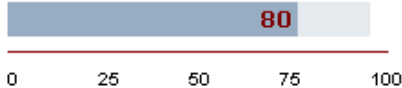
Belastbarkeit



Sie beschreiben sich als eine Person, die in stressreichen Zeiten leicht aus dem Gleichgewicht gerät. Menschen mit einer geringen Belastbarkeit gelingt es unter hohem Arbeitsdruck nur selten, ihre Ruhe und Ausgeglichenheit zu bewahren. Wenn viele Aufgaben gleichzeitig zu bewältigen sind, neigen sie dazu, den Überblick zu verlieren und sich überfordert zu fühlen.

 [Tipps zu Belastbarkeit](#)

Frustrationstoleranz



Ihren Testwerten zufolge lassen Sie sich von Fehlschlägen im Beruf nur wenig beeindrucken. Aufgrund Ihres gelassenen Umgangs mit Frustrationen wird Ihr Wohlbefinden durch einen Misserfolg somit kaum beeinträchtigt. Selbst bei häufigeren Rückschlägen gelingt es Ihnen, Ihre Ausgeglichenheit zu bewahren und zügig zur Tagesordnung überzugehen.

Schlussfolgerungen zu diesem Testbereich:

Beruflicher Erfolg, der Ihnen hohe Leistungen abverlangen würde, scheint für Sie nicht erstrebenswert zu sein. Eventuell besteht hier ein direkter Zusammenhang mit Ihrer geringen Belastbarkeit. Denn wenn man im Angesicht beruflicher Belastungen schnell unter Stress gerät, kann man natürlich auch leicht die Freude an herausfordernden Situationen verlieren. Sie sollten aber in jedem Falle prüfen, ob diese Ergebnisse wirklich typisch für Sie sind oder vielleicht auch Ausdruck einer derzeitigen schwierigen beruflichen oder privaten Situation.

Vielleicht sind Ihnen aber auch einfach andere Aspekte Ihres Lebens wie die Familie, Freunde oder Ihre Hobbys wichtiger als Ihr berufliches Fortkommen. In diesem Fall besteht natürlich kein Anlass, Ihre Situation zu verändern. Wenn Sie aber den Wunsch haben, auch Ihre Karriere voranzutreiben, sollte Ihnen bewusst sein, dass dies ohne ein höheres berufliches Engagement vermutlich nicht zu realisieren sein wird. Falls Sie in der Zukunft (z.B. durch sich verändernde Lebensumstände) einmal größeren beruflichen Ehrgeiz entwickeln, ließe sich eine bessere Fähigkeit zum Umgang mit beruflichen Belastungen zum Beispiel durch Stressbewältigungsseminare oder ein verbessertes Zeitmanagement durchaus erlernen.

Ergebnisübersicht

Sollten Sie in einem Testbereich einmal ein unterdurchschnittliches Testergebnis erzielen, so geben wir Ihnen zusätzlich Tipps, wie Sie sich in diesem Bereich verbessern können!

▣ TIPPS ZUM BEREICH BELASTBARKEIT

Die persönliche Belastbarkeit ist grundsätzlich ein Bereich, in dem sich häufig schon durch das gezielte Erlernen von Methoden und Techniken gute Verbesserungen erzielen lassen. Im Folgenden möchten wir Ihnen verschiedene Anregungen anbieten, aus denen Sie sich die für Sie individuell passenden Tipps auswählen können.

- Oft fehlt es am nötigen Ausgleich zum stressreichen Berufsalltag. Private Hobbys und den Kontakt zu Freunden nicht zu vernachlässigen, bildet die Voraussetzung dafür, dass der Beruf nicht den kompletten Lebensrhythmus regiert.
- Manchmal liegt jedoch auch der umgekehrte Fall vor: Viele Verpflichtungen neben dem Beruf, z.B. durch Familie, Kinder, zeitintensive Hobbys oder ehrenamtliche Tätigkeiten, können die Belastbarkeit reduzieren. In diesem Fall könnten Sie überlegen, wo sich Abstriche machen und private Verpflichtungen neben dem Beruf einschränken lassen.
- Stress bei der Arbeit baut mitunter starke Spannungen im Körper auf. Sportliche Aktivitäten tragen dazu bei, diese Spannungen abzubauen, um sich gestärkt und befreit den anstehenden Aufgaben zu widmen.
- Lernen, „Nein“ zu sagen, ist oft hilfreich. Nicht alle Anforderungen, die auf einen einstürmen, müssen unbedingt erfüllt werden. Vielleicht versuchen Sie einmal, Ihre Aufgaben in Kategorien von „absolut notwendig“ bis „nicht unbedingt wichtig“ zu sortieren.
- Auch in der umfangreichen Ratgeberliteratur finden sich weiterführende Hinweise und Tipps, um die eigene Belastbarkeit weiter zu verbessern.

DIAMIC Solutions OHG

Landgraf-Philipp-Straße 46
60431 Frankfurt a. M.
Deutschland

Tel.: (0 69) 59 02 45 35
Fax: (0 69) 59 02 45 36
E-Mail: service@diamic.de

Geschäftsführende Gesellschafter:

- Dipl.-Psych. Stefan Pitz
- Dipl.-Psych. Armin Sion

Handelsregister: Amtsgericht Frankfurt am Main
Handelsregisternummer: HR A 45100



Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!

Sollten Sie noch Fragen haben, so schreiben Sie uns doch bitte eine E-Mail an service@diamic.de oder rufen Sie uns an unter (0 69) 59 02 45 35.