



**DIAMIC**

Online-Testsystem, Online-Potenzialanalyse

**ERKENNEN SIE DIE POTENZIALE!**

DIAMIC ist das modulare Online-Testsystem zur beruflichen Potenzialanalyse. Wissenschaftlich abgesicherte **Testverfahren** und **biografische Fragebögen** machen die Potenziale Ihrer Mitarbeiter und Bewerber transparent.

Wir entwickelten DIAMIC unter Berücksichtigung der Empfehlungen der DIN 33430 speziell für Anwendungen im **Personalmanagement**. Sie können es zu Zwecken der **Personalauswahl (Recruiting)**, der **Personalentwicklung** (bspw. im Rahmen von Trainings- und Coachingmaßnahmen) sowie in der **Laufbahnberatung** einsetzen.

Aufgrund seines modularen Aufbaus ermöglicht DIAMIC eine optimale inhaltliche Anpassung an verschiedene Zielgruppen: **Vertriebsmitarbeiter, Führungskräfte, Spezialisten, Fachkräfte, Berufseinsteiger, Auszubildende** - DIAMIC hält maßgeschneiderte Lösungen bereit.

Die Vorgabe und Durchführung sämtlicher Tests und Fragebögen erfolgt - inklusive automatischer Ergebnisermittlung - über das Internet.

Es stehen Testdaten von insgesamt **13.903 Personen** aus den Jahren 2006 - 2008 zur Verfügung. Diese dienen als Vergleichsgruppen und garantieren eine objektive Ergebnisermittlung. Es liegen u.a. Normen für Vertriebsmitarbeiter, Führungskräfte, Fachkräfte, Auszubildende und (akademische) Berufseinsteiger vor.

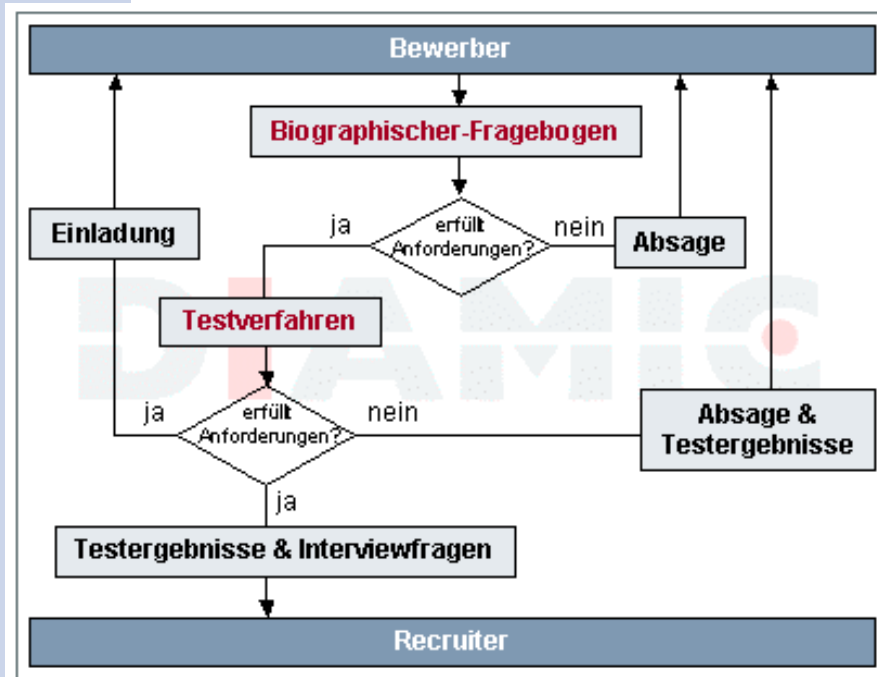
DIAMIC bietet spezifische Ergebnismeldungen für Auftraggeber und Teilnehmer zu den Anwendungsbereichen Personalauswahl und Personalentwicklung (Beratung, Coaching). Sie liefern Teilnehmern, Personalentwicklern und -verantwortlichen ausführliche Informationen zum individuellen Ergebnisprofil und dessen Implikationen für die Berufspraxis.

Darüber hinaus beinhalten die Testergebnisse ergebnisbasierte Interviewfragen und Entwicklungsempfehlungen für Einstellungsgespräche.

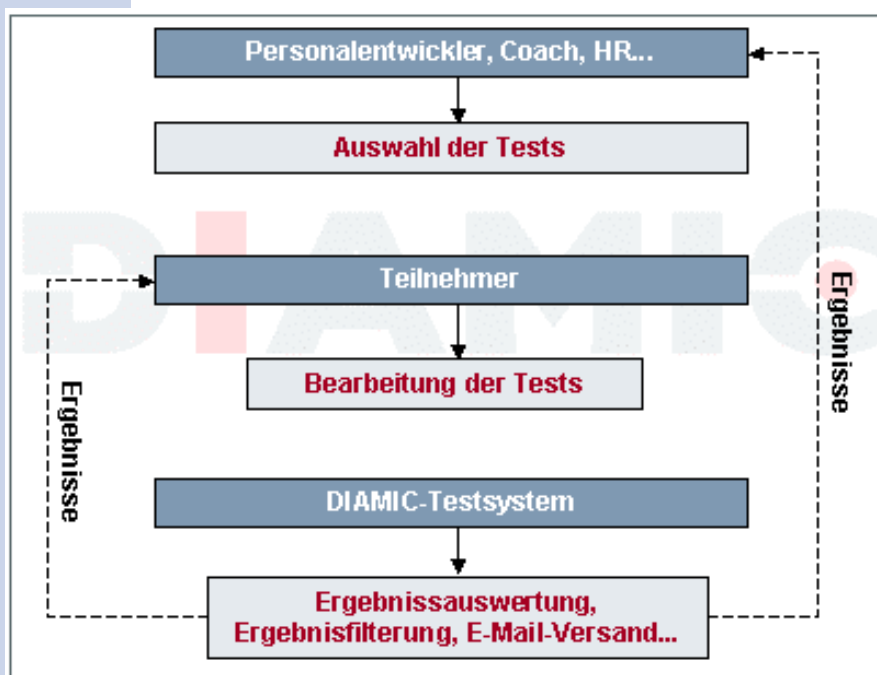


# EINSATZMÖGLICHKEITEN VON DIAMIC

- Unterstützung von Personalauswahl und -platzierung
- Vorauswahl bei großen Bewerberzahlen (Screening)

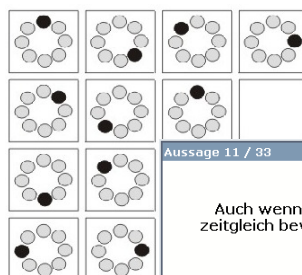


- Personalentwicklung, Training, Coaching
- Personalberatung, Karriereberatung
- Unterstützung von Feedback- und Beurteilungsprozessen
- Self-Assessment (Self-Profiling)



# TESTINHALTE DES DIAMIC-TESTSYSTEMS

Testbereich	Testverfahren	Testskala
<b>1. Kognitive Fähigkeiten</b>	<b>1.1 Intelligenz</b>	1.1.1 Logisches Denkvermögen
	<b>1.2 Mathematik</b>	1.2.1 Mathematikverständnis
	<b>1.3 Sprache</b>	1.3.1 Textverständnis
<b>2. Berufliche Leistung</b>	<b>2.1 Leistungsverhalten</b>	2.1.1 Leistungsmotivation
		2.1.2 Belastbarkeit
		2.1.3 Frustrationstoleranz
<b>3. Arbeitsverhalten</b>	<b>3.1 Arbeitsstil</b>	3.1.1 Flexibilität
		3.1.2 Gewissenhaftigkeit
		3.1.3 Verantwortungsbereitschaft
	<b>3.2 Zusammenarbeit</b>	3.2.1 Teamfähigkeit
		3.2.2 Kritikreaktion
		3.2.3 Umgänglichkeit
<b>4. Management</b>	<b>4.1 Führungsverhalten</b>	4.1.1 Führungsmotivation
		4.1.2 Führungsstil
		4.1.3 Führungsperspektive
	<b>4.2 Zielstrebigkeit</b>	4.2.1 Durchsetzungsstärke
		4.2.2 Selbstzutrauen
		4.2.3 Umgang mit Konflikten
	<b>4.3 Interaktion</b>	4.3.1 Kontaktmotivation
		4.3.2 Perspektivenwechsel
		4.3.3 Streben nach Anerkennung
	<b>4.4 Arbeitsstil</b>	4.4.1 Flexibilität
		4.4.2 Verlässlichkeit
		4.4.3 Handlungsorientierung
<b>5. Verkauf und Vertrieb</b>	<b>5.1 Umgang mit Kunden</b>	5.1.1 Kontaktmotivation
		5.1.2 Einfühlungsvermögen
		5.1.3 Serviceorientierung
	<b>5.2 Verkaufsgeschick</b>	5.2.1 Selbstbewusstsein
		5.2.2 Durchsetzungsvermögen
		5.2.3 Eigenständigkeit



Aussage 11 / 33

Auch wenn ich viele verschiedene Aufgaben zeitgleich bewältigen muss, bleibe ich gelassen.

trifft voll zu
  trifft eher zu
  trifft eher nicht zu
  trifft nicht zu

## Vorteile und Nutzen von DIAMIC



- **Wissenschaftlich fundiertes, objektives Testsystem, das modernen Qualitätsstandards entspricht (Objektivität, Reliabilität, Validität)**
- **Speziell für berufliche Fragestellungen entwickelt, daher hohe Akzeptanz**
- **Aktuelle Normen (Referenzwerte) von insgesamt 13.903 Personen**
- **Modularer Aufbau ermöglicht flexible Testzusammenstellung, minimiert Kosten und Belastung der Teilnehmer**
- **Anwendungsfelder "Personalauswahl" und "Personalentwicklung" (Beratung)**
- **Durch die Erweiterung der Tests um spezifische biographische Fragebögen können "harte" und "weiche" Faktoren erfasst werden**
- **Automatische Vorgabe und Auswertung von Tests und Fragebögen ohne Zeitverlust**
- **Optional: Automatische Filterung sämtlicher Ergebnisse durch Anforderungsprofile**
- **Aussagekräftige und verständliche Ergebnisinterpretationen für die Einsatzfelder "Personalauswahl" (samt Interviewfragen) und "Personalentwicklung" (samt Entwicklungshinweisen)**
- **Optional: Ergebnisinterpretationen inklusive Entwicklungstipps auch für Bewerber**
- **DIAMIC kann um spezifische Tests, Normen oder Feedbacktexte erweitert werden**
- **Exzellentes Preis-Leistungs-Verhältnis**

# QUALITÄT DER DIAMIC-TESTS

Um eine hohe Qualität der Tests zu gewährleisten, berücksichtigten wir die Empfehlungen der **DIN 33430** ("Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen") bei der Testkonstruktion.

Darüber hinaus berücksichtigten wir Empfehlungen des Testkuratoriums der Föderation deutscher Psychologenverbände sowie die Ergebnisse einer Untersuchung zur Qualität von Onlinetests der Zeitschrift "Finanztest" (2004).

Die Tests erfüllen die Forderung nach **Objektivität** (Durchführungs-, Auswertungs- und Interpretationsobjektivität) und verfügen über sehr gute **Reliabilitäten** (Zuverlässigkeiten) von durchschnittlich .88 (Cronbach's Alpha). Darüber hinaus sind die Tests nicht nur augenscheinlich valide (gültig) - die **Validität** (Gültigkeit) sämtlicher Tests konnte auch mathematisch nachgewiesen werden (in Form von Kriteriums- bzw. Konstruktvalidität) und liegt durchschnittlich bei .46.

## **DIAMIC Solutions OHG**

Landgraf-Philipp-Straße 46  
60431 Frankfurt a. M.  
Deutschland

Tel.: 069 - 59024535  
Fax: 069 - 59024536  
E-Mail: [service@diamic.de](mailto:service@diamic.de)

Geschäftsführende Gesellschafter:

- Dipl.-Psych. Stefan Pitz
- Dipl.-Psych. Armin Sion

Handelsregister: Amtsgericht Frankfurt am Main  
Handelsregisternummer: HR A 45100



Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter:  
<http://www.diamic.de>

Gern lassen wir Ihnen weitere Broschüren, z.B. zur Ermittlung der Gütekriterien, zur Normierungsstichprobe, zum wissenschaftlichen Hintergrund der Verfahren oder zu dem Vorgehen bei der Testkonstruktion zukommen!