

DIAMIC

Online Potenzialanalyse



DIAMIC Solutions OHG

Haydnstraße 21
63500 Seligenstadt
Tel +49 (0) 6182 – 7743531
Mail service@diamic.de
www.diamic.de

Standardisierte Tests tragen dazu bei, kostspielige Fehlentscheidungen zu vermeiden

Einsatzgebiete

- Personalauswahl (Recruiting)
- Personalentwicklung
- Beratung, Training, Coaching
- Self-Assessment (Selbstreflexion)

Testbereiche

- Arbeitsverhalten
- Leistungsverhalten
- Führungsverhalten
- Soziale Kompetenzen (Soft Skills)
- Entwicklungspotenzial
- Intelligenz & kognitive Fähigkeiten

DIAMIC® verfügt über aktuelle Normwerte von insgesamt 16.728 Personen

Erkennen Sie die Potenziale!

Standardisierte Testverfahren gehören zu den validesten (aussagekräftigsten) Instrumenten in der beruflichen Eignungsdiagnostik und tragen dazu bei, kostspielige Fehlentscheidungen zu vermeiden.

Das DIAMIC® Online-Testsystem zur beruflichen Potenzialanalyse unterstützt Sie optimal bei Ihrer Personalauswahl, Personalentwicklung und Ihrem Talent-Management.

DIAMIC®-Testverfahren wurden in langjähriger Entwicklung speziell für Anwendungen im Personalmanagement optimiert. Sie entsprechen höchsten wissenschaftlichen Qualitätsansprüchen und machen die Potenziale und Entwicklungsfelder Ihrer Kandidaten transparent.

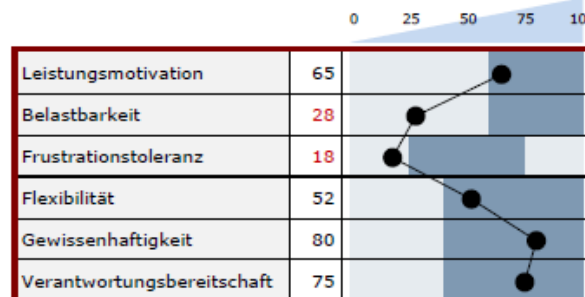
Aktuelle Normen (Referenzwerte) von insgesamt 16.728 Personen garantieren eine 100%ig objektive und aussagekräftige Ergebnisermittlung.

Aussagekräftige Entscheidungshilfe

Die aussagekräftigen DIAMIC®-Potenzialberichte liefern Ihnen eine objektive und wissenschaftlich fundierte Informationsquelle zur professionellen Unterstützung Ihrer Personalentscheidungen.

Sie erhalten stets zwei Ergebnisberichte. Davon unterstützt Sie einer bei Ihren zu treffenden Entscheidungen, der andere gibt Ihren Kandidaten ein konstruktives Feedback zur Selbstreflexion. Die Potenzialberichte enthalten:

- eine Profilzeichnung der Ergebnisse
- inklusive Abgleich mit einem Anforderungsprofil (Job-Matching)



- eine Zusammenfassung der primären Stärken und Entwicklungsfelder
- eine Beschreibung der Testergebnisse sowie deren praktischer Bedeutung
- Vorschläge für Interviewfragen, die von den Testergebnissen abhängen

Gern lassen wir Ihnen eine vollständige Musterauswertung zukommen.

Zielgruppen

- Fachkräfte
- Führungskräfte
- Vertriebsmitarbeiter
- Auszubildende
- Existenzgründer



DIAMIC®-Potenzialanalysen

Der modulare Aufbau von DIAMIC® minimiert Ihre Kosten und die Belastung der Kandidaten. Die Testteilnehmer absolvieren nur diejenigen Testmodule, die für Ihre aktuelle Entscheidungssituation auch tatsächlich relevant sind.

Spezifische Testmodule ermöglichen die Anwendung von DIAMIC®-Potenzialanalysen für unterschiedliche Berufsgruppen, wie z.B. Fach- und Führungskräfte, Vertriebsmitarbeiter oder Auszubildende.

DIAMIC®-Fachkraft

Zur Potenzialanalyse von Fachkräften, Spezialisten und Experten

Mit dieser Potenzialanalyse werden u.a. die Eigenschaften Belastbarkeit, Flexibilität, Gewissenhaftigkeit, Teamfähigkeit und Lernbereitschaft Ihrer Kandidaten erfasst.

Sämtliche Testinhalte von DIAMIC®-Fachkraft auf unserer [Homepage](#)



DIAMIC®-Führung

Zur Potenzialanalyse von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften

Mit dieser Potenzialanalyse werden u.a. die Eigenschaften Leistungsmotivation, Belastbarkeit, Führungsmotivation, Führungsstil, Durchsetzungsstärke, Selbstvertrauen, Umgang mit Konflikten, Empathie und Handlungsorientierung Ihrer Kandidaten erfasst.

Sämtliche Testinhalte von DIAMIC®-Führung auf unserer [Homepage](#)



DIAMIC®-Vertrieb & Beratung

Zur Potenzialanalyse von Vertriebsmitarbeitern und Kundenberatern

Mit dieser Potenzialanalyse werden u.a. die Eigenschaften Leistungsmotivation, Belastbarkeit, Frustrationstoleranz, Kundenorientierung, Einfühlungsvermögen, Kontaktmotivation, Eigenständigkeit und Durchsetzungsvermögen Ihrer Kandidaten erfasst.

Sämtliche Testinhalte von DIAMIC®-Vertrieb & Beratung auf unserer [Homepage](#)



DIAMIC®-Azubi

Zur Potenzialanalyse von Auszubildenden

Mit dieser Potenzialanalyse werden u.a. die Eigenschaften Leistungsmotivation, Belastbarkeit, Gewissenhaftigkeit, Verantwortungsbereitschaft, Teamfähigkeit, Umgänglichkeit und Lernbereitschaft Ihrer Bewerber erfasst.

Darüber hinaus bietet DIAMIC®-Azubi zehn Testmodule zur Erfassung der Intelligenz und kognitiven Fähigkeiten Ihrer Auszubildenden. Darunter u.a. Mathematikverständnis, Textverständnis, Technisches Verständnis, Konzentrationsfähigkeit und Räumliches Vorstellungsvermögen (siehe auch weiter unten).

Sämtliche Testinhalte von DIAMIC®-Azubi auf unserer [Homepage](#)



DIAMIC®-Franchise

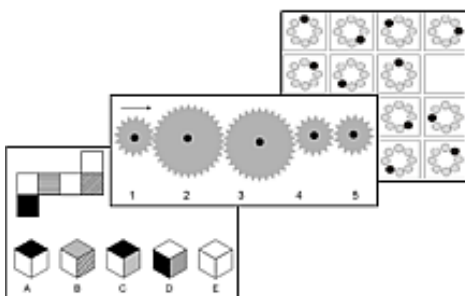
Zur Potenzialanalyse von Existenzgründern und Franchisenehmern

Mit dieser Potenzialanalyse werden u.a. die Eigenschaften Leistungsmotivation, Belastbarkeit, Frustrationstoleranz, Selbstmanagement, Risikobereitschaft, Unabhängigkeitsstreben und Lernbereitschaft Ihrer Kandidaten erfasst.

Sämtliche Testinhalte von DIAMIC®-Franchise auf unserer [Homepage](#)

DIAMIC®-Intelligenz

Zur ergänzenden Diagnostik der Intelligenz Ihrer Kandidaten



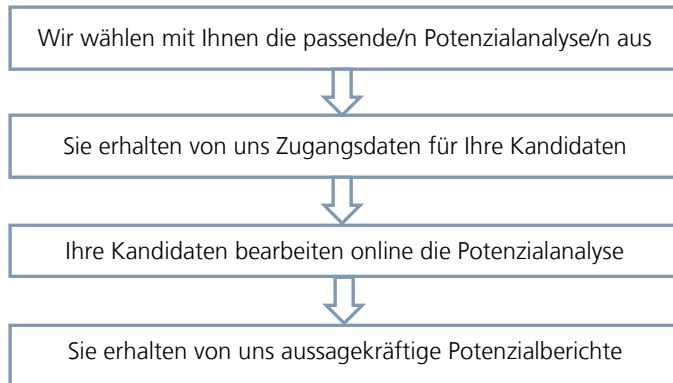
- Logisches Denkvermögen (Allgemeine Intelligenz)
- Mathematikverständnis
- Numerische Intelligenz
- Textverständnis
- Sprachliche Intelligenz
- Rechtschreibkenntnisse
- Englischkenntnisse
- Technisches Verständnis
- Räumliches Denken
- Konzentrationsfähigkeit

Mehr zu DIAMIC®-Intelligenz auf unserer [Homepage](#)

Einfacher Prozessablauf

Niedrige oder hohe Testfallzahlen?

Sie können unsere Potenzialanalysen sowohl bei niedrigen als auch bei hohen Testfallzahlen in Anspruch nehmen. Wir unterstützen Sie mit einer für Ihre Testfallzahlen maßgeschneiderten und kosteneffizienten Servicelösung.



Wir sichten die Ergebnisse für Sie und lassen Ihnen die Potenzialberichte mit einer fachkundigen Stellungnahme von unseren Diplom-Psychologen zukommen.

Komfortabler und einfacher geht es nicht!

Wissenschaftliche Qualität (DIN 33430)

Sämtliche DIAMIC®-Testverfahren wurden von speziell ausgebildeten Diplom-Psychologen nach strengen wissenschaftlichen Kriterien entwickelt, die z.B. auch an Universitäten und in der Forschung angewendet werden. DIAMIC® erfüllt somit höchste wissenschaftliche Qualitätsanforderungen nach DIN 33430.

Alle Testmodule erfüllen die Forderung nach Objektivität (Durchführungs-, Auswertungs- und Interpretationsobjektivität) und verfügen über sehr gute Reliabilitäten (Zuverlässigkeiten) von durchschnittlich .88 (Cronbachs Alpha). Außerdem sind die Tests nicht nur inhaltlich valide, sondern die Validität (Gültigkeit) aller Tests konnte auch mathematisch nachgewiesen werden (in Form von Kriteriums- bzw. Konstruktvalidität) und liegt durchschnittlich bei .46.

Aktuelle Normen (Referenzwerte) aus dem Jahr 2014 von insgesamt 16.728 Personen für Fachkräfte, Führungskräfte, Vertriebsmitarbeiter, Selbstständige und Azubis garantieren eine 100%ig objektive und aussagekräftige Ergebnisermittlung.

Mehr zum wissenschaftlichen Hintergrund auf unserer [Homepage](#)

DIAMIC® Qualitätskriterien

- Objektivität
- Reliabilität
- Validität
- Aktuelle Normierung
- Spezifischer Berufsbezug

DIAMIC® erfüllt höchste wissenschaftliche Qualitätsstandards nach DIN 33430

Sie haben Fragen?

Weitere Informationen finden Sie unter [> http://www.diamic.de/](http://www.diamic.de/)

> Häufig gestellte Fragen (FAQ)

> Vorteile und Nutzen von DIAMIC®

Wir beraten Sie gern persönlich! Rufen Sie uns doch einfach an:

Telefon: +49 (0) 6182 - 7743531